



MZDOVÝ ŘÁD PRO ZAMĚSTNANCE CZECH AIRLINES TECHNICS, A.S.

Tato verze dokumentu nahrazuje a ruší všechny předchozí verze
This document replaces and supersedes all previous versions

Schválil <i>Approved by</i> Podpis (Signature) Jméno (Name) Funkce (Title) Oddělení (Department)	 Petr Doberský Předseda představenstva P/PŘ OŘT/CSAT Oblast řízení CSAT	Typ dokumentu <i>Document type</i>	Organizační norma
		Označení <i>Identification</i>	CSAT-ON-090
Ověřil <i>Verified by</i> Podpis (Signature) Jméno (Name) Funkce (Title) Oddělení (Department)	 Vladimír Müller Místopředseda představenstva UDL/CSAT Oblast údržby letadel	Změna č. <i>Revision No.</i>	8
		Nahrazuje (volit.) <i>Replaces (if appl.)</i>	CSAT-ON-090, rev. 7
Zpracoval <i>Guarantor</i> Podpis (Signature) Jméno (Name) Funkce (Title) Oddělení (Department)	 Zuzana Janatová HR Director HR/CSAT Lidské zdroje	Datum vydání <i>Issued on</i>	20.12.2024
		Datum účinnosti <i>Valid from</i>	1.1.2025

Výtisk z intranetu nebo kopie řízeného výtisku jsou neřízené dokumenty (pouze pro informaci)
A printout from intranet or a copy of the controlled issue are uncontrolled (for information only)

1 ÚVODNÍ USTANOVENÍ

1.1 OBSAH

1	ÚVODNÍ USTANOVENÍ	1
1.1	OBSAH	1
1.2	ÚČEL	2
1.3	ROZSAH PŮSOBNOSTI	2
1.4	SPRÁVA A ŘÍZENÍ DOKUMENTU	2
1.5	ZKRATKY, POJMY, DEFINICE	2
1.6	ODPOVĚDNOSTI A PRAVOMOCI	4
2	POSTUP (POPIS ČINNOSTÍ)	4
2.1	OBECEĚ A PLATNOST	4
2.2	FORMY MZDY	4
2.3	TARIFNÍ MZDA	4
2.3.1	Úvodní ustanovení ohledně tarifní mzdy	4
2.3.2	Zařazení do Tabulky LM/AV	5
2.3.3	Zařazení do Tabulky LM/AV nových zaměstnanců LM/AV	5
2.3.4	Změny v zařazení LM/AV v průběhu platnosti MŘ	5
2.3.5	Základní mzda v Tabulce LM/AV	6
2.3.6	Zařazení OZAM do Tabulky OZAM	6
2.3.7	Přezkoušení	7
2.3.8	Délka praxe	7
2.4	SMLUVNÍ MZDA	7
2.5	VARIABILNÍ SLOŽKA MZDY	8
2.6	ODMĚNY	8
2.6.1	Mimořádné odměny	8
2.6.2	Odměna za mentorování	8
2.7	PŘÍPLATKY	8
2.7.1	Mzda a náhradní volno za práci přesčas	8
2.7.2	Mzda a náhrada mzdy za svátek	9
2.7.3	Mzda za noční práci	9
2.7.4	Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí	9
2.7.5	Příplatek za práci v sobotu a za práci v neděli	9
2.7.6	Příplatek za dělenou směnu	9
2.7.7	Příplatek za vedení čtyř	10
2.7.8	Příplatek za flexibilitu	10
2.7.9	Příplatek boroskopie	10
2.7.10	Příplatek za provedení motorové zkoušky	10
2.7.11	Kvalifikační příplatek za typové zkoušky	10
2.7.12	Společné ustanovení pro příplatky	11
2.8	PRACOVNÍ POHOTOOTVOST	11
3	ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ	11
3.1	PODKLADY PRO ZPRACOVÁNÍ MEZD	11
3.2	POVINNOSTI GARANTA	11
3.3	PLATNOST A ÚČINNOST	11
3.4	DOSAVADNÍ NÁROKY	11
3.5	VZNIKAJÍCÍ DOKUMENTY A ZÁZNAMY	12
3.6	SOUVISEJÍCÍ DOKUMENTY	12
3.7	PŘÍLOHY	12

1.2 ÚČEL

Předmětem tohoto vnitřního předpisu je úprava podmínek odměňování zaměstnanců Czech Airlines Technics, a.s. (dále jen, „**CSAT**“ nebo „**zaměstnavatel**“). Tento Mzdový řád je neoddělitelnou součástí platné kolektivní smlouvy pro období 1.1.2025 - 31.12.2025.

1.3 ROZSAH PŮSOBNOSTI

- (a) Tento vnitřní předpis se vztahuje na všechny zaměstnance CSAT, kteří jsou zaměstnáni u zaměstnavatele na základě pracovní smlouvy.
- (b) Skutečnosti v tomto vnitřním předpisu výslovně neupravené se řídí příslušnými ustanoveními platných právních předpisů, zejména ZP.

1.4 SPRÁVA A ŘÍZENÍ DOKUMENTU

Tento dokument je součástí řízené dokumentace Společnosti Czech Airlines Technics, a.s. a v aktuální elektronické podobě je dostupný všem zaměstnancům CSAT na intranetu Společnosti, v sekci [Řízená dokumentace](#). Pravidla a postupy pro řízení dokumentů jsou podrobněji definovány organizační normou [CSAT-ON-1](#) (Dokumentační řád).

Aktuální revize dokumentu jsou vyznačeny vlnitou čarou vedle změny textu, případně barevně.

1.5 ZKRATKY, POJMY, DEFINICE

Dále v tomto vnitřním předpisu uvedené termíny, ať napsané s malým nebo velkým počátečním písmenem, mají význam jim stanovený v následující tabulce:

Zkratka	Pojem	Definice
Avionik	AV	Zaměstnanec CSAT se sjednaným druhem práce <i>avionik</i> .
Dispečer MCC		Zaměstnanec CSAT se sjednaným druhem práce <i>dispečer MCC</i> .
Funkční schémata		Dokument obsahující stanovení počtu zaměstnanců zaměstnaných na příslušném pracovním místě/druhu práce v CSAT, včetně základních informací o formě mzdy pro příslušné pracovní místo/druh práce a vztahů nadřízenosti a podřízenosti v návaznosti na organizační strukturu CSAT.
Letecký mechanik	LM	Zaměstnanec CSAT se sjednaným druhem práce <i>letecký mechanik, letecký mechanik — kompozitář, letecký mechanik — sedačky, letecký mechanik — vedoucí týmu</i> .
LM/AV BM		Zaměstnanec LM/AV zařazený na pracovišti <i>Těžká údržba (Base Maintenance)</i> .
LM/AV LM		Zaměstnanec LM/AV zařazený na pracovišti <i>Traťová údržba (Line Maintenance)</i> .
Maintenance Control Centrum	MCC	Středisko řízení údržby, které je součástí pracoviště <i>Traťová údržba (Line Maintenance)</i>
Mzdový výměr		Dokument o mzdovém zařazení zaměstnance, ve kterém je uveden název druhu práce/pracovního

		místa, údaje pro zaměstnance rozhodné v tabulce mzdových tarifů, tarifní třída, tarifní mzda a datum účinnosti zařazení. Mzdový výměr se vyhotovuje při každé změně druhu práce/pracovního místa nebo tarifní mzdy ve dvojím vyhotovení. Jeden výtisk je předán zaměstnanci a druhý založen v osobním spisu zaměstnance.
Smluvní mzda		Mzda individuálně sjednaná mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.
Společnost	CSAT	
Ostatní LM ULPO		Zaměstnanec LM zařazený na pracovištích <i>Údržby letadlových podvozků</i> .
Ostatní LM/AV ULC		Zaměstnanec LM zařazený na pracovištích <i>Údržby letadlových celků</i> .
Ostatní zaměstnanci	OZAM	Zaměstnanci CSAT odměňovaní tarifní mzdou, kteří nejsou zaměstnání na pracovním místě/druhu práce LM, AV nebo dispečer MCC.
Ostatní pracoviště LM/AV		Pracoviště LM/AV vyjma <i>Pracoviště BM a Pracoviště LM</i> .
Organizační jednotka	OJ	Organizační jednotka CSAT, která je takto vymezena v organizační struktuře a případně ve vnitřních předpisech CSAT.
Pracoviště BM+LM		Pracoviště <i>Těžká údržba (Base Maintenance)</i> a <i>Traťová údržba (Line Maintenance)</i> .
Pracoviště BM		Pracoviště <i>Těžká údržba (Base Maintenance)</i> .
Pracoviště LM		Pracoviště <i>Traťová údržba (Line Maintenance)</i> .
Průměrný výdělek		Průměrný výdělek, jak je blíže vymezen v ustanovení § 353 a násl. ZP.
Představenstvo CSAT	P CSAT	
Převážná většina pracovní doby		Znamená, že zaměstnanec LM/AV je na příslušném pracovišti zařazen v průměru z více jak 50% své pracovní doby. V pochybnostech o rozsahu zařazení rozhoduje představenstvo.
Tabulka LM/AV		Má význam tomuto pojmu přiřazený v odstavci 2.3.1 tohoto vnitřního předpisu
Tabulka OZAM		Má význam tomuto pojmu přiřazený v odstavci 2.3.1 tohoto vnitřního předpisu
Variabilní složka mzdy		Nenároková složka mzdy, jejíž výše je podmíněna plněním zaměstnanci stanovených úkolů.
Vnitřní předpis	Předpis	Tento mzdový řád pro zaměstnance CSAT
Zákoník práce		Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění
Zaměstnanec		Člověk zaměstnaný v CSAT na základě pracovní smlouvy.
Zaměstnanec — dohoda		Člověk zaměstnaný v CSAT na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti.
Zaměstnavatel	CSAT	Czech Airlines Technics, a.s., se sídlem Praha 6, Ruzyně, Jana Kašpara 1069/1, PSČ: 160 08, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, SP. zn. B 9307, IČ: 271 45 573

Další zkratky jsou uvedeny [zde](#).

1.6 ODPOVĚDNOSTI A PRÁVOMOCI

Činnosti a úkoly	Organizační složky, pracovní pozice, role	Manažer/ředitel OJ a člen P CSAT	Org. jednotka HR CSAT	Zaměstnanec
Vyhotovení návrhu na změnu pracovní smlouvy / mzdového zařazení		O	I	I
Schválení návrhu na změnu pracovní smlouvy / mzdového zařazení		O	I	I
Zpracování návrhu na změnu pracovní smlouvy / mzdového zařazení		I	O	I
Určení výše osobní mzdy		P	I	I
Stanovení výše přiznaného procenta variabilní složky mzdy		P, O	I	I
Určení mimořádné odměny		P	I	I

P – má pravomoc, O – odpovídá za provedení, S – spolupracuje, I – je informován

2 POSTUP (POPIS ČINNOSTÍ)

2.1 OBECNĚ A PLATNOST

Vnitřní předpis upravuje odměňování zaměstnanců CSAT v období od 1. ledna 2025 do 31. prosince 2025.

2.2 FORMY MZDY

- Zaměstnanci CSAT jsou odměňováni tarifní mzdou nebo je s nimi sjednána mzda ve smlouvě/dohodě o mzdě.
- O formě mzdy pro příslušné pracovní místo rozhoduje odpovídající člen P CSAT, v jehož působnosti je OJ daného zaměstnance.

2.3 TARIFNÍ MZDA

2.3.1 ÚVODNÍ USTANOVENÍ OHLEDNĚ TARIFNÍ MZDY

- Zaměstnanec odměňovaný tarifní mzdou před započítáním práce na příslušném pracovním místě obdrží mzdový výměr, který bude konkretizovat výši tarifní mzdy, která bude zaměstnanci za jím vykonávanou práci náležet. Tento mzdový výměr obdrží dále při každé změně svého zařazení.
- Tarifní mzda zaměstnancům náleží v rozsahu stanovené pracovní doby.
- Tarifní mzda je stanovena jako hodinová nebo měsíční. Hodinová tarifní mzda je zpravidla stanovována zaměstnancům, jejichž pracovní doba je rozvržena zaměstnavatelem nerovnoměrně.

(d) U zaměstnavatele v rámci mzdového řádu (dále jen „MŘ“) jsou platné následující tabulky mzdových tarifů:

- (1) Tabulka mzdových tarifů pro zaměstnance se sjednaným druhem práce LM/AV a dispečer MCC (dále jen „**Tabulka LM/AV**“); tato tabulka tvoří přílohu č. 1 tohoto vnitřního předpisu.
- (2) Tabulka mzdových tarifů pro ostatní zaměstnance CSAT odměňované tarifní mzdou (dále jen „**Tabulka OZAM**“); tato tabulka tvoří přílohu č. 2 tohoto vnitřního předpisu.

2.3.2 ZAŘAZENÍ DO TABULKY LM/AV

- (a) Do Tabulky LM/AV budou zařazováni LM/AV a dispečer MCC, kteří budou ke dni 1. ledna 2025 zařazeni na pracovištích CSAT.

2.3.3 ZAŘAZENÍ DO TABULKY LM/AV NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ LM/AV

- (a) Novým zaměstnancem LM/AV se rozumí zaměstnanec nově zaměstnaný na základě pracovní smlouvy v CSAT v době po 1. lednu 2025.
- (b) O zařazení nových zaměstnanců LM/AV do příslušné Tabulky LM/AV rozhodne odpovídající člen P CSAT, v jehož působnosti je OJ daného zaměstnance po vyhodnocení zkušeností, dovedností, kvalifikace a délky praxe nového zaměstnance LM/AV, když nový zaměstnanec LM/AV může být zařazen do příslušného tarifního stupně a tarifní třídy Tabulky LM/AV, pokud splňuje kvalifikační předpoklady a délku praxe pro příslušnou tarifní třídu a tarifní stupeň stanovenou v Tabulce LM/AV a pokud v případě zařazení do druhé (2.) a třetí (3.) tarifní třídy je vyhodnocen v rámci přezkoušení ve smyslu odstavce 2.3.7 jako úspěšný.
- (c) O výjimkách z pravidla uvedeného v odstavci 2.3.3 (b) tohoto vnitřního předpisu případně o řešení nejasností ohledně zařazení nového zaměstnance LM/AV rozhoduje s konečnou platností představenstvo CSAT.

2.3.4 ZMĚNY V ZAŘAZENÍ LM/AV V PRŮBĚHU PLATNOSTI MŘ

- (a) Postup mezi první (1.) a druhou (2.) tarifní třídou
- (i) Zaměstnanec LM/AV bude přeřazen z první (1.) do druhé (2.) tarifní třídy Tabulky LM/AV za plnění následujících podmínek:
 - (1) zaměstnanec LM/AV dosáhne nejnižší délky praxe a současně splní kvalifikační předpoklady pro zařazení do druhé (2.) tarifní třídy, jak je stanovena v Tabulce LM/AV;
 - (2) do tarifní třídy 2 dále postupují LM/AV tři měsíce po získání první typové zkoušky na letadlo nebo jeho systém, případně po získání certifikátů opravňujícího LM/AV provádět práce na dílech letadel.
 - (ii) Zaměstnanec LM/AV bude přeřazen z první (1.) do druhé (2.) tarifní třídy tabulky mzdových tarifů od prvního (1.) dne druhého (2.) měsíce následujícího po měsíci, ve kterém splnil poslední z podmínek pro přeřazení uvedených v odstavci 2.3.4 (a) (i) tohoto vnitřního předpisu. Pro vyloučení pochybností se uvádí, že zaměstnanec nemá nárok na žádný doplatek za dobu od splnění podmínek pro přeřazení do dne, od kterého bude přeřazen do druhé (2.) tarifní třídy.
 - (iii) Pro vyloučení pochybností se uvádí, že počet zaměstnanců LM/AV ve druhé (2.) tarifní třídě není omezen a zaměstnanec LM/AV má právo na přeřazení z první (1.) do druhé (2.) tarifní třídy za splnění podmínek uvedených v odstavci 2.3.4 (a) (i) tohoto vnitřního předpisu.
- (b) Postup mezi druhou (2.) a třetí (3.) tarifní třídou
- (i) Zaměstnanec LM/AV může být přeřazen z druhé (2.) tarifní třídy do třetí (3.) tarifní třídy Tabulky LM/AV za plnění následujících podmínek:

- (1) zaměstnanec LM/AV dosáhne nejnižší délky praxe a zároveň splní kvalifikační předpoklady pro zařazení do třetí (3.) tarifní třídy, jak je stanovena v Tabulce LM/AV;
 - (2) zaměstnanec LM/AV v rámci přezkoušení ve smyslu odstavce 2.3.7 tohoto vnitřního předpisu uspěje;
 - (3) v souladu s provozními potřebami zaměstnavatele bude ve třetí (3.) tarifní třídě Tabulky LM/AV volné pracovní místo pro zaměstnance LM/AV; počet potřebných pracovních míst ve 3. tarifní třídě je stanoven na 20 zaměstnanců na každou linku Těžké údržby. Případné změny potřebného počtu zaměstnanců navrhuje představenstvo CSAT s ohledem na provozní potřeby CSAT a úpravu tohoto počtu vždy projednává s odborovou organizací.
- (ii) O přeřazení zaměstnance LM/AV z druhé (2.) tarifní třídy do třetí (3.) tarifní třídy Tabulky LM/AV rozhodne odpovídající člen P CSAT, v jehož působnosti je OJ daného zaměstnance, když nejdříve může rozhodnout o tomto zařazení od prvního (1.) dne druhého (2.) měsíce následujícího po měsíci, ve kterém LM/AV splnil poslední z podmínek pro přeřazení uvedených v odstavci 2.3.4 (b) (i) tohoto vnitřního předpisu. Pro vyloučení pochybností se uvádí, že zaměstnanec nemá nárok na žádný doplatek za dobu od splnění podmínek pro přeřazení do dne, od kterého bude přeřazen do třetí (3.) tarifní třídy.
- (iii) Pro vyloučení pochybností se uvádí, že počet zaměstnanců LM/AV ve třetí (3.) tarifní třídě je omezen a zaměstnanec LM/AV nemá automatické právo na přeřazení po splnění podmínek uvedených v odstavci 2.3.4 (b) (i) tohoto vnitřního předpisu, když přeřazení vždy závisí na rozhodnutí zaměstnavatele a provozních potřebách zaměstnavatele.
- (iv) Nejkratší možná doba pro zařazení zaměstnance do tarifní třídy 3 je stanovena na dobu 14 dnů.

2.3.5 ZÁKLADNÍ MZDA V TABULCE LM/AV

- (a) Pro vyloučení pochybností se uvádí, že Tabulka LM/AV uvádí pro každý tarifní stupeň tarifní třídy údaj o minimální základní mzdě.

2.3.6 ZAŘAZENÍ OZAM DO TABULKY OZAM

- (a) O zařazení zaměstnanců OZAM do Tabulky OZAM rozhodne odpovídající člen P CSAT, v jehož působnosti je OJ daného zaměstnance.
- (b) Tabulka OZAM se člení na tři (3) tarifní třídy, když každá z těchto tří (3) tarifních tříd se dále člení na osm (8) tarifních stupňů.
- (c) Tarifní stupně umožňují v rámci tarifní třídy ohodnotit OZAM s ohledem na jeho kvalifikaci, praxi, kvalitu jeho práce a jeho flexibilitu.
- (d) Po zapracování, nejdříve však po třech (3) měsících od zaměstnání na příslušném pracovním místě, může příslušný vedoucí zaměstnanec podat návrh na změnu mzdového zařazení dotčeného OZAM. Pro vyloučení pochybností se uvádí, že zaměstnanec OZAM nemá automatický nárok na přestup mezi jednotlivými tarifními stupni tarifní třídy Tabulky OZAM nebo mezi jednotlivými tarifními třídami Tabulky OZAM.
- (e) O zařazení do tarifní třídy a tarifního stupně jednotlivého OZAM rozhoduje odpovídající člen P CSAT, v jehož působnosti je OJ daného zaměstnance. Počet zaměstnanců na shodném pracovním místě/se shodným druhem práce v konkrétní tarifní třídě určuje s ohledem na své provozní potřeby zaměstnavatel.
- (f) Pro vyloučení pochybností se uvádí, že Tabulka OZAM uvádí pro každý tarifní stupeň tarifní třídy údaj o minimální základní mzdě v daném tarifním stupni.
- (g) V případě nejasností ohledně zařazení OZAM rozhodne s konečnou platností představenstvo CSAT.

2.3.7 PŘEZKOUŠENÍ

- (a) Pro účely mzdového zařazení provádí zaměstnavatel pouze v případě LM/AV BM+LM nebo Ostatních LM/AV přezkoušení.
- (b) Cílem přezkoušení je ověření schopností, dovedností a znalostí LM/AV BM+LM nebo Ostatních LM/AV.
- (c) Přezkoušení zaměstnanců LM/AV BM+LM a Ostatních LM/AV pro přestup mezi druhou (2) a třetí (3.) tarifní třídou bude vyhodnocovat zkušební komise sestávající z následujících osob:
 - (i) 1 zástupce odborové organizace zastupující daného zaměstnance
 - (ii) 1 zástupce výcvikového střediska, tj. zástupce společnosti Czech Aviation Training Centre s.r.o. nebo obdobného poskytovatele výcvikových služeb pro LM/AV
 - (iii) 1 zástupce oddělení Quality zaměstnavatele
 - (iv) 1 zástupce Certified Staff zaměstnavatele
 - (v) příslušný vedoucí zaměstnanec zaměstnavatele

O výsledku přezkoušení bude rozhodovat většina hlasů zkušební komise. Výsledek je po rozhodnutí zkušební komise konečný.

- (e) Přezkoušení bude provedeno v termínech stanovených představenstvem zaměstnavatele s ohledem na provozní potřeby zaměstnavatele.

2.3.8 DÉLKA PRAXE

Pro účely zařazování LM/AV do Tabulky LM/AV se délkou praxe rozumí doba zaměstnání na pracovním místě s druhem práce *letecký mechanik* nebo *avionik* u osoby (fyzické nebo právnické) provádějící činnosti v údržbě nebo opravách letadel /letadlových celků. Praxe je ze strany CSAT uznána, pokud ji LM/AV prokáže věrohodnými dokumenty (pracovní smlouva, potvrzení o délce zaměstnání na pracovní pozici letecký mechanik nebo avionik). V případě pochybností o délce praxe s konečnou platností rozhoduje představenstvo CSAT.

2.4 SMLUVNÍ MZDA

- (a) Mzda sjednaná ve smlouvě/dohodě o mzdě se zpravidla skládá z následujících složek:
 - (i) základní pevné (fixní) složky mzdy, která je nárokovou složkou mzdy a náleží zaměstnanci za kalendářní měsíc v rozsahu jím odpracované doby; a
 - (ii) variabilní (motivační) složky mzdy, která je nenárokovou složkou mzdy, je vázána na rozhodnutí zaměstnavatele o jejím přiznání, když podkladem pro rozhodnutí zaměstnavatele je splnění cílů (úkolů) stanovených zaměstnanci pro období, za které se variabilní (motivační) složka mzdy poskytuje.

Konkrétní podoba mzdy je sjednávána v konkrétní smlouvě/dohodě o mzdě.

- (b) V případě, že není smlouva/dohoda o mzdě se zaměstnancem zpravidla odměňovaným mzdou sjednávanou ve smlouvě/dohodě o mzdě uzavřena před tím, než zaměstnanec započne s výkonem práce na příslušném pracovním místě, bude mu stanovena zaměstnavatelem mzdovým výměrem za obdobných principů, za jakých by byla tato mzda sjednána ve smlouvě o mzdě.

2.5 VARIABILNÍ SLOŽKA MZDY

- (a) Variabilní složka je nenárokovou složkou mzdy.
- (b) V případě zaměstnanců odměňovaných tarifní mzdou činí variabilní složka mzdy 10% z jejich tarifní mzdy při 100 % plnění úkolů a tato variabilní složka je poskytována vedle tarifní mzdy.
 - (i) O přiznání nebo nepřiznání variabilní složky mzdy nebo její části zaměstnanci odměňovanému tarifní mzdou rozhoduje příslušný vedoucí zaměstnanec, když o něm rozhodne nejpozději do konce měsíce, za které má být poskytnuta.
 - (ii) Variabilní složka mzdy zpravidla nebude přiznána z důvodu neuspokojivých pracovních výsledků zaměstnance, neplnění pracovních úkolů stanovených zaměstnanci, neuspokojivého plnění pracovních úkolů zaměstnancem nebo z důvodu porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci.
 - (iii) Zaměstnavatel je povinen sdělit důvod(y) pro nepřiznání variabilní složky.
- (c) Výše variabilní složky mzdy a podmínky pro její poskytnutí je se zaměstnanci odměňovanými mzdou dohodnutou ve smlouvě/dohodě o mzdě sjednávána v příslušné smlouvě/dohodě o mzdě. O přiznání nebo nepřiznání variabilní složky mzdy rozhoduje zaměstnavatel zpravidla postupem stanoveným v odstavci 2,5 (b) (ii) tohoto vnitřního předpisu.

2.6 ODMĚNY

2.6.1 MIMOŘÁDNÉ ODMĚNY

- (a) Mimořádné odměny jsou poskytovány na základě rozhodnutí příslušného vedoucího zaměstnance zaměstnavatele zaměstnancům za splnění jednorázových pracovních úkolů ve zkrácených termínech nebo za splnění mimořádných úkolů. Prostřednictvím mimořádné odměny může příslušný vedoucí zaměstnanec zaměstnavatele operativně ocenit a odměnit mimořádný pracovní výkon či výsledek zaměstnance.
- (b) Mimořádná odměna se poskytuje ve mzdě. Mimořádná odměna bude zaměstnanci vyplacena na základě rozhodnutí příslušného vedoucího zaměstnance o jejím přiznání, když toto rozhodnutí musí být předáno do organizační jednotky odpovědné za zpracování mezd.
- (c) Okruh příslušných vedoucích zaměstnanců oprávněných rozhodnout o přiznání mimořádné odměny určí představenstvo zaměstnavatele. Pro vyloučení pochybností se uvádí, že za přiznanou mimořádnou odměnu lze považovat pouze takovou mimořádnou odměnu, o které rozhodl příslušný vedoucí zaměstnanec určený představenstvem zaměstnavatele.

2.6.2 ODMĚNA ZA MENTOROVÁNÍ

Odměna náleží zaměstnanci za výkon role mentora. Pravidla pro přiznání odměny jsou uvedena v interní normě [CSAT-IN-666](#).

2.7 PŘÍPLATKY

2.7.1 MZDA A NÁHRADNÍ VOLNO ZA PRÁCI PŘESČAS

- (a) Práci přesčas se rozumí práce přesčas, jak ji vymezuje zákoník práce a vnitřní předpis *Pracovní doba zaměstnanců CSAT a.s.*
- (b) Za dobu práce přesčas přísluší zaměstnanci dosažená mzda, na kterou mu vznikl za tuto dobu nárok, a příplatek ve výši 50 % průměrného výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodl na poskytnutí náhradního volna ve smyslu ustanovení § 114 zákoníku práce.

2.7.2 MZDA A NÁHRADA MZDY ZA SVÁTEK

- (a) Za dobu práce ve svátek (1. leden, Velký pátek, Velikonoční pondělí, 1. květen, 8. květen, 5. červenec, 6. červenec, 28. září, 28. říjen, 17. listopad, 24. prosinec, 25. prosinec, 26. prosinec) přísluší zaměstnanci dosažená mzda a náhradní volno v rozsahu práce konané ve svátek, které mu bude poskytnuto nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce po výkonu práce ve svátek nebo jinak dohodnuté době.
- (b) Za dobu čerpání náhradního volna přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku.
- (c) Zaměstnavatel se může se zaměstnancem dohodnout na poskytnutí příplatku k dosažené mzdě ve výši průměrného výdělku. V takovém případě nárok na náhradní volno nevzniká.
- (d) Zaměstnanci, který nepracoval proto, že svátek připadl na jeho obvyklý pracovní den, přísluší náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku nebo jeho části za mzdu nebo část mzdy, která mu ušla v důsledku svátku.

2.7.3 MZDA ZA NOČNÍ PRÁCI

Zaměstnancům náleží za dobu práce v noci, tj. od 22:00 do 06:00, dosažená mzda a příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku.

2.7.4 PŘÍPLATEK ZA PRÁCI VE ZTÍŽENÉM PRACOVNÍM PROSTŘEDÍ

- (a) Zaměstnancům, kteří pracují ve ztíženém pracovním prostředí, poskytuje zaměstnavatel za dobu práce ve ztíženém pracovním prostředí za každý ztěžující vliv ve smyslu ustanovení § 6 odst. 2 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., v platném znění, příplatek, jehož výše se odvíjí od aktuálně platné základní hodinové sazby minimální mzdy stanovené v § 2 nařízení vlády č. 567/2006 Sb., v platném znění.
- (b) Pro vyloučení pochybností se uvádí, že tyto příplatky se vztahují na zaměstnance, kteří jsou zařazeni z pohledu kategorizace prací do kategorie 4 některého z rizikových faktorů. Dále se příplatky vztahují na pracovní místa, kde se při výkonu práce na příslušném pracovním místě používají chemické látky označeny H - větami 350, 340 a 350i.
- (c) V případě, že zaměstnanec ve ztíženém pracovním prostředí neodpracuje celou hodinu, přísluší mu poměrná část tohoto příplatku odpovídající skutečně odpracované době ve ztíženém pracovním prostředí.
- (d) Zaměstnanci, který provádí práce v palivové nádrži letadla, náleží příplatek 26,- Kč za každou hodinu, kdy v palivové nádrži pracoval.
- (e) Zaměstnancům, kteří provádí výrobu nebo opravu izolačních deček trupu letounu obsahujících skelnou vatu, poskytuje zaměstnavatel příplatek 50,- Kč za hodinu strávenou touto činností.

2.7.5 PŘÍPLATEK ZA PRÁCI V SOBOTU A ZA PRÁCI V NEDĚLI

- (a) Za práci zaměstnance v sobotu a v neděli náleží zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku za dobu práce v sobotu a/nebo v neděli. Příplatek se vyplácí za každou ukončenou hodinu práce v sobotu a v neděli.

2.7.6 PŘÍPLATEK ZA DĚLENOU SMĚNU

- (a) Pokud bude s potřebou optimálního zajištění provozu zaměstnavatele zavedena dělená směna, poskytují se následující příplatky:
 - (i) příplatek ve výši 200,- Kč se poskytuje za jednu směnu v případě, že přestávka mezi dvěma částmi rozdělené směny je 3 a více hodin;
 - (ii) příplatek ve výši 150,- Kč se poskytuje za jednu směnu v případě, že přestávka mezi dvěma částmi rozdělené směny je kratší než 3 hodiny.
- (b) Nárok na příplatek má zaměstnanec, jehož směna byla v rozvrhu směn rozvržena jako dělená.

2.7.7 PŘÍPLATEK ZA VEDENÍ ČETY

Zaměstnancům, kteří jsou pověřeni řízením a organizováním práce v pracovní četě a sami v ní pracují, poskytuje zaměstnavatel příplatek 26,- Kč za hodinu takovéto práce.

2.7.8 PŘÍPLATEK ZA FLEXIBILITU

- (a) Zaměstnanci, který souhlasil se změnou rozvrhu týdenní pracovní doby ve smyslu ustanovení § 84 zákoníku práce (změnou se rozumí zrušení/naplánování směny nebo přeplánování směny na jiný den) v časovém rozmezí 13 až 7 kalendářních dní přede dnem, na který změna rozvrhu směn připadla, zaměstnavatel poskytne za každý souhlas s takovouto změnou jednorázový příplatek ve výši 300,- Kč.
- (b) Zaměstnanci, který souhlasil se změnou rozvrhu týdenní pracovní doby ve smyslu ustanovení § 84 zákoníku práce (změnou se rozumí zrušení/naplánování směny nebo přeplánování směny na jiný den) v časovém rozmezí 6 až 2 kalendářní dny přede dnem, na který změna rozvrhu směn připadla, obdrží za každý souhlas s takovouto změnou jednorázový příplatek ve výši 400,- Kč.
- (c) Zaměstnanci, který souhlasil se změnou rozvrhu týdenní pracovní doby ve smyslu ustanovení § 84 zákoníku práce (změnou se rozumí zrušení/naplánování směny nebo přeplánování směny na jiný den) v časovém rozmezí méně než 1 kalendářní den přede dnem, na který změna rozvrhu směn připadla, obdrží za každý souhlas s takovouto změnou jednorázový příplatek ve výši 500,- Kč.
- (d) Příplatek bude zaměstnanci vyplacen spolu se mzdou v kalendářním měsíci, ve kterém zaměstnanec se změnou v návaznosti na dotaz zaměstnavatele souhlasil, pokud k dotazu zaměstnavatele a souhlasu zaměstnance dojde nejpozději do 25. dne v měsíci. V případě, že k dotazu zaměstnavatele a souhlasu zaměstnance se změnou rozvrhu týdenní pracovní doby dojde po 26. dni měsíce, bude příplatek zaměstnanci vyplacen se mzdou za následující kalendářní měsíc.

2.7.9 PŘÍPLATEK BOROSKOPIE

Zaměstnancům, kteří provedou úplnou boroskopii jednoho (1) leteckého motoru náleží příplatek ve výši 2500 Kč (dva tisíce pět set).

Zaměstnancům, kteří provedou boroskopii jednoho modulu motoru, či APU (Auxiliary Power Unit) náleží příplatek ve výši 500 Kč. Jednotlivými moduly se rozumí: LPC (Low Pressure Compressor); HPC (High Pressure Compressor); COMB (Combustion chamber); HPT (High Pressure Turbine); LPT (Low Pressure Turbine).

2.7.10 PŘÍPLATEK ZA PROVEDENÍ MOTOROVÉ ZKOUŠKY

Jednorázový příplatek ve výši 250,- Kč, který náleží zaměstnanci LM/AV s oprávněním provádět motorové zkoušky za provedení motorové zkoušky jednoho motoru letadla pod oprávněním CSAT.

2.7.11 KVALIFIKAČNÍ PŘÍPLATEK ZA TYPOVÉ ZKOUŠKY

- (a) Příplatek za typové výcviky zapsané v podepsaném Autorizačním dokumentu, nebo zanesené v systému AMOS u zaměstnanců LM/AV LM a dispečerů MCC, kteří nemají AML. Odpovídající typové výcviky jsou specifikovány v řízeném dokumentu CSAT.
- (b) Ve finálním součtu každého pracovníka se odečítá 200,- Kč za jeden plný typový výcvik. To, zda je k danému typovému výcviku přiřazena částka za obojetnost, je dáno i tím, zda je obojetný i typový výcvik. K uznání příplatku je nutné, aby si zaměstnanec LM/AV LM a dispečer MCC převzal a podepsal na OJ Zabezpečení jakosti autorizační dokument. Příplatek nebude přidělován jen na základě zápisu do AML, nebo záznamu v systému AMOS v případě pracovníků, kteří nemají AML.
- (c) Příplatek bude zaměstnanci vyplacen spolu se mzdou v kalendářním měsíci následujícím po zapsání typového výcviku do Autorizačního dokumentu, nebo zanesení v systému AMOS u zaměstnanců LM/AV LM a dispečerů MCC, kteří nemají AML.

2.7.12 SPOLEČNÉ USTANOVENÍ PRO PŘÍPLATKY

Není-li v některém ustanovení o příplatcích stanoveno jinak nebo nejedná-li se o jednorázový či paušální příplatek, pokud zaměstnanec koná práci, za kterou mu náleží příplatek, po dobu kratší jedné hodiny, když výše příplatku je stanovena v návaznosti na odpracovanou hodinu zaměstnancem, náleží mu poměrná část příplatku podle počtu minut strávených předmětnou činností, za kterou mu náleží příplatek.

2.8 PRACOVNÍ POHOTOTVOST

- (a) Pracovní pohotovostí se rozumí pracovní pohotovost, jak ji i vymezuje zákoník práce a vnitřní předpis *Pracovní doba zaměstnanců CSAT a.s.*
- (b) Zaměstnanci přísluší za dobu pracovní pohotovosti mimo pracoviště odměna ve výši 10 % průměrného hodinového výdělku zaměstnance.
- (c) Za výkon práce v době pohotovosti náleží zaměstnanci mzda.
- (d) Výkon práce v rámci pracovní pohotovosti nad rozsah stanovené týdenní pracovní doby je prací přesčas a zahrnuje se do limitů práce přesčas.

3 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

3.1 PODKLADY PRO ZPRACOVÁNÍ MEZD

- (a) Podklady pro zpracování jednotlivých složek mzdy za běžný měsíc předá pověřený zaměstnanec CSAT do organizační jednotky odpovědné za zpracování mezd formou seznamů nejpozději do druhého pracovního dne následujícího měsíce.
- (b) Jednotlivé seznamy zpravidla obsahují — název mzdové složky, osobní číslo zaměstnance, jméno zaměstnance, odměnu nebo příplatek, který zaměstnanci přísluší. Seznam musí být opatřen číslem jednací a podepsán příslušným vedoucím zaměstnancem. Obdobně platí i pro případ krácení či neposkytnutí variabilní složky mzdy ve smyslu odstavce 2.5 tohoto vnitřního předpisu. Odlišný postup je možný pouze ve výjimečných případech.
- (c) Při nástupu, změně pracovního místa/druhu práce nebo změně mzdového zařazení každého zaměstnance CSAT vyplní příslušný vedoucí zaměstnanec formulář Návrh na změnu pracovní smlouvy/mzdového zařazení, který je předán do organizační jednotky Lidské zdroje (dále jen „HR CSAT“), která zajistí změnu mzdového zařazení a vyhotoví dvě vyhotovení mzdového výměru/dohody o mzdě.

3.2 POVINNOSTI GARANTA

Garant tohoto vnitřního předpisu zodpovídá za jeho neustálou aktuálnost a správnost.

3.3 PLATNOST A ÚČINNOST

Tento vnitřní předpis nabývá platnosti a účinnosti dne 1. ledna 2025.

3.4 DOSAVADNÍ NÁROKY

Nároky vzniklé před dnem účinnosti tohoto mzdového řádu nejsou tímto vnitřním mzdovým řádem dotčeny.

3.5 VZNIKAJÍCÍ DOKUMENTY A ZÁZNAMY

Název	Označení	Uchovává	Doba uchování
Návrh na změnu pracovní smlouvy/mzdového zařazení		HR CSAT	30 let po ukončení PPV dle zákona o archivnictví a spisové službě
Mzdový výměr		HR CSAT	
Smlouva o mzdě		HR CSAT	
Podklady pro zpracování mezd		HR CSAT	5 let

3.6 SOUVISEJÍCÍ DOKUMENTY

Název	Označení
Zákoník práce	
Organizační řád	CSAT-SM-1
Pracovní doba zaměstnanců CSAT	CSAT-ON-31

3.7 PŘÍLOHY

Číslo přílohy	Název
1	Tabulka LM/AV
2	Tabulka OZAM

Mzdový řád pro zaměstnance Czech Airlines Technics, a.s.

Příloha č. 1

Tabulka LM/AV

A. TABULKA

Pro období 1.1.2025 až 31.12.2025. Mzda již zahrnuje navýšení 0 2,9 % dle bodu 5.1.3 Kolektivní smlouvy.

Třída	Stupeň	Měsíční tarifní mzda	Počet let uznané praxe
1.	1	29 590 Kč	do 0,49
	2	30 630 Kč	od 0,5 do 0,99
	3	31 930 Kč	od 1 do 1,99
2.	1	36 680 Kč	není určeno
	2	39 080 Kč	od 3 výše
	3	42 600 Kč	od 4 výše
	4	46 240 Kč	od 4 výše
	5	50 070 Kč	od 4 výše
	6	52 670 Kč	od 4 výše
3.	1	54 690 Kč	od 2 do 6,99
	2	57 100 Kč	od 7 do 9,99
	3	60 600 Kč	nad 10

B. KVALIFIKAČNÍ POŽADAVKY

Kvalifikační požadavky obecně

Kvalifikační požadavky pro LM/AV vyplývají z vnitřního předpisu [CSAT-MN-03](#).

Kvalifikační požadavky pro druhou (2.) tarifní třídu

Pro zařazení do druhé (2.) tarifní třídy Tabulky LM/AV je nutné splnit požadavky pro „Letecké mechaniky, Avioniky (LM, AV)“, jak jsou uvedeny ve třetím (3.) sloupci níže uvedené tabulky.

ZÁKLADNÍ POŽADAVKY			
Kategorie/Skill	Mechanik	Letecký mechanik/ Avionik	Podpůrný a osvědčující personál
	0	LM, AV	A, B1, B2, C, D
Praxe a vzdělání			
Technické vzdělání (1)	Ne	Ano	Ano
Průkaz způsobilosti k údržbě letadel (2)	Ne	Ne	Ano
Typový výcvik a kvalifikace (3)	Ne	Ano	Ano
Vstupní školení předpisů a postupů (4)	Ano	Ano	Ano
Školení předpisů a postupů CSAT pro podpůrný/osvědčující personál	Ne	Ne	Ano
Úkoly CDCCL — základní výcvik (5)	Ano (8)	Ano	Ano
EWIS — základní výcvik (6)	Ano (8)	Ano	Ano
Lidský faktor — základní výcvik	Ano (8)	Ano	Ano
Anglický jazyk/Technická angličtina	Ne	Ano (9)	TAI
Praxe v údržbě letadel	Ne	Ano (7)	Ano (7)

Pro zařazení do tarifního stupně 2.4, 2.5 a 2.6 je nutné splnit požadavky dle jednotlivých tarifních stupňů uvedených v tabulce níže a rozvojových oblastí:

- Flexibilita
- Dodržování pravidel AM / ULPO / ÚLC
- Využití pracovní doby.

K přezkoušení dojde na žádost zaměstnance nejpozději do 2 měsíců od žádosti. A povýšení do nového tarifního stupně bude od prvního dne následujícího měsíce. Postup je možný až do maximálního stupně 2. třídy.

Třída	Stupeň	Měsíční tarifní mzda	Nový počet let uznané praxe	Zkoušky BM	Zkoušky ULPO
2.	1	36 680 Kč	není určeno	Úvodní zaškolení na všech systémech a 1 typová zkouška	Úvodní kvalifikační test
	2	39 080 Kč	3 a výše	1 typová zkouška	Kvalifikační test I
	3	42 600 Kč	4 a výše	1 typová zkouška	Kvalifikační test II
	4	46 240 Kč	4 a výše	B1/B2 1 typová zkouška na Boeing nebo Airbus	Průkaz B1, nebo L1 (ICAO)
	5	50 070 Kč	4 a výše	B1/B2 2 typové zkoušky na Boeing a Airbus	Průkaz B1, nebo L1 (ICAO)
	6	52 670 Kč	4 a výše	B1/B2 a 3 typové zkoušky Boeing a Airbus a buď Max nebo Neo; B1 & B2 plus 2 typové zkoušky Boeing a Airbus	Průkaz B1, nebo L1 (ICAO) a typovou zkoušku

Kvalifikační požadavky pro třetí (3.) tarifní třídu

Pro zařazení do třetí (3.) tarifní třídy Tabulky LM/AV je nutné splnit požadavky pro „Podpůrný personál a osvědčující personál“, jak jsou uvedeny ve čtvrtém (4.) sloupci níže uvedené tabulky.

ZÁKLADNÍ POŽADAVKY			
Kategorie/Skill	Mechanik	Letecký mechanik/ Avionik	Podpůrný a osvědčující personál
Praxe a vzdělání	0	LM, AV	A, B1, B2, C, D
Technické vzdělání (1)	Ne	Ano	Ano
Průkaz způsobilosti k údržbě letadel (2)	Ne	Ne	Ano
Typový výcvik a kvalifikace (3)	Ne	Ano	Ano
Vstupní školení předpisů a postupů (4)	Ano	Ano	Ano
Školení předpisů a postupů CSAT pro podpůrný/osvědčující personál	Ne	Ne	Ano
Úkoly CDCCL— základní výcvik (5)	Ano (8)	Ano	Ano
EWIS — základní výcvik (6)	Ano (8)	Ano	Ano
Lidský faktor — základní výcvik	Ano (8)	Ano	Ano

Anglický jazyk/Technická angličtina	Ano	Ano (9)	TAI
Praxe v údržbě letadel	Ano	Ano (7)	Ano (7)

Vysvětlení k jednotlivým číslům v závorce uváděným v tabulce:

1. Dokončené středoškolské/vysokoškolské vzdělání technického oboru, nebo dokončený schválený kurz základního výcviku podle Části 147.
2. Průkaz způsobilosti vydaný podle Části 66. Pro kategorii D je možné být držitelem Průkazu způsobilosti vydaného dle L1. Pro pracovníky NDT licence vydané dle EN4179.
3. Typový výcvik, v organizaci schválené podle Části 147 pro personál pracující na letadle.
Typový výcvik, v organizaci schválené podle Části 147 nebo školení na letadlové celky, v organizaci schválené podle Části 147 nebo kurzů schválených ÚCL ČR, pro personál pracující na LC.
4. Platí pro pracovníky nově nastupující z oblasti mimo CSAT.
5. Rozsah a způsob doplňkového výcviku týkající se bezpečnosti palivových nádrží a souvisejících standardů kontroly a postupů údržby (CDCCL) jak je uveden v Dodatku IV k AMC 145.A.30(e) a AMC 145.B.10(3).
6. Výcvik pro propojovací systém elektrického vedení (EWIS) je pro kvalifikaci MECH požadován v rozsahu cílové skupiny 4 — 5 podle výkladu předpisu AMC 20-22, pro kvalifikaci AVIO v rozsahu pro cílovou skupinu 1 —2.
7. Pro třídu 3) Požadavek na praxi viz Nařízení komise (ES) 1321/2014, Část 66.
Pro třídu 2) 4 roky, může být zkrácena na 2 roky, nebo na 3 měsíce po absolvování prvního typového výcviku.
8. Absolvování školení do 6 měsíců od nástupu do CSAT.
9. Znalost angličtiny ověřuje přímý nadřízený.

Mzdový řád pro zaměstnance Czech Airlines Technics, a.s.

Příloha č. 2

Tabulka OZAM

Pro období 1.1.2025 až 31.12.2025

Třída	Stupeň	Základní			Pozice
01	01	24 640 Kč			čalouník dekoratér dělník v dílenské údržbě dělník v dopravě dělník v dopravě - tryskač nástrojař operátor skladování operátor skladování nářadí řidič lakýrník truhlář kompozitář elektromechanik strojní mechanik
	02	25 290 Kč			
	03	25 530 Kč			
	04	26 290 Kč			
	05	27 230 Kč			
	06	27 580 Kč			
	07	28 480 Kč			
	08	28 770 Kč			
02	01	28 920 Kč			čalouník dekoratér lakýrník operátor kuličkovacího stroje strojní mechanik operátor skladování truhlář-kompozitář nástrojař operátor skladování nářadí
	02	29 690 Kč			
	03	30 130 Kč			
	04	30 360 Kč			
	05	30 680 Kč			
	06	31 300 Kč			
	07	31 590 Kč			
	08	32 420 Kč			
03	01	32 630 Kč			truhlář-kompozitář čalouník dekoratér supervizor technického mytí galvanizér kovoobráběč řidič speciálních vozů řidič speciálních vozů senior
	02	33 120 Kč			
	03	33 790 Kč			
	04	35 270 Kč			
	05	35 440 Kč			
	06	36 470 Kč			
	07	36 580 Kč			
	08	38 170 Kč			